

Kary grzywny i postępowanie mandatowe PIP

Podstawa prawna	Zakres naruszenia objętego postępowaniem PIP	Wysokość grzywny	Postępowanie mandatowe PIP i zakres wskazanych artykułów
Kodeks pracy	Wykroczenia przeciwko prawom pracownika, m.in. naruszenia dotyczące nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, wypłaty wynagrodzenia, czasu pracy, urlopów, dokumentacji pracowniczej oraz BHP	od 2 000 do 60 000 zł	Inspektor pracy może prowadzić postępowanie mandatowe w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika określone w Kodeksie pracy.
Kodeks pracy, naruszenia związane z dłużnikami alimentacyjnymi	Bezprawne działania pracodawcy dotyczące zatrudnienia lub wynagrodzenia osoby, wobec której prowadzona jest egzekucja świadczeń alimentacyjnych albo należności budżetu państwa, gdy zaległość przekracza 3 miesiące	od 3 000 do 90 000 zł	Sprawy należą do kategorii wykroczeń przeciwko prawom pracownika, w których inspektor pracy jest uprawniony do prowadzenia postępowania mandatowego.
Art. 8e ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę	Wypłacenie zleceniobiorcy albo osobie świadczącej usługi wynagrodzenia za godzinę w wysokości niższej niż obowiązująca minimalna stawka godzinowa	od 1 000 do 30 000 zł	Inspektor pracy może prowadzić postępowanie mandatowe w sprawach o czyn z art. 8e. Przepis obejmuje przedsiębiorcę, osobę działającą w jego imieniu albo w imieniu innej jednostki organizacyjnej.

Art. 27–27b ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	Naruszenia obowiązków przez agencję pracy tymczasowej lub pracodawcę użytkownika, m.in. powierzanie prac zakazanych, przekroczenie limitów pracy tymczasowej, brak wymaganej ewidencji czasu pracy lub naruszenie prawa do urlopu	od 1 000 do 30 000 zł	PIP prowadzi postępowanie mandatowe w sprawach z art. 27–27b. Art. 27b obejmuje m.in. powierzanie pracy szczególnie niebezpiecznej, pracy na stanowisku pracownika uczestniczącego w strajku oraz przekraczanie ustawowych limitów pracy tymczasowej.
Art. 27–28b ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług	Naruszenia obowiązków związanych z delegowaniem pracowników do Polski, w szczególności dotyczących warunków zatrudnienia, obowiązków informacyjnych, dokumentacyjnych i współpracy z PIP	od 1 000 do 30 000 zł	Inspektor pracy może prowadzić postępowanie mandatowe w sprawach o wykroczenia określone w art. 27–28b tej ustawy.
Art. 10 ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni	Powierzenie pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania pracy w handlu albo czynności związanych z handlem wbrew ustawowemu zakazowi	od 1 000 do 100 000 zł	Inspektor pracy prowadzi postępowanie mandatowe w sprawach o wykroczenia określone w art. 10 ustawy.
Art. 465 ust. 1a ustawy o cudzoziemcach	Niedopełnienie obowiązku dotyczącego pisemnego zawiadomienia wojewody przez cudzoziemca posiadającego zezwolenie na pobyt czasowy dla stażysty o przerwaniu stażu przed terminem jego zakończenia	od 200 do 2 000 zł	PIP może prowadzić postępowanie mandatowe w sprawie czynu określonego w art. 465 ust. 1a. Przepis odsyła do obowiązku wynikającego z art. 157a ust. 2 ustawy.

Art. 362–367 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	Różne naruszenia dotyczące działalności agencji zatrudnienia, usług rynku pracy, pośrednictwa pracy, pracy tymczasowej, zakazu dyskryminacji, pobierania niedozwolonych opłat oraz obowiązków związanych z Funduszem Pracy	zależnie od wykroczenia, najczęściej od 3 000 do 30 000 zł	Inspektor pracy może prowadzić postępowanie mandatowe w sprawach wskazanych w art. 362–367. Poszczególne przepisy przewidują różne przedziały grzywnien, dlatego nie należy przedstawiać ich jako jednej, jednolitej sankcji.
Art. 362 ust. 1–2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	Prowadzenie bez wymaganego wpisu agencji zatrudnienia świadczącej usługi pracy tymczasowej lub pośrednictwa pracy, a także świadczenie takich usług bez spełnienia ustawowych warunków	od 3 000 do 100 000 zł	Postępowanie mandatowe może prowadzić inspektor pracy. Art. 362 ust. 1 wprost przewiduje grzywnę do 100 000 zł za prowadzenie wskazanej działalności bez wymaganego wpisu.
Przepisy ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia dotyczące Funduszu Pracy	Naruszenie obowiązków dotyczących opłacania składek na Fundusz Pracy, w tym nieopłacanie składek lub opłacanie ich w nieprawidłowej wysokości	do 46 000 zł	Czyn należy do wykroczeń objętych zakresem art. 362–367, w których postępowanie mandatowe może prowadzić inspektor pracy.
Art. 84 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP	M.in. nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi, wprowadzenie cudzoziemca w błąd, wykorzystanie jego zależności, żądanie korzyści za uzyskanie dokumentów oraz inne naruszenia obowiązków podmiotu powierzającego pracę	zależnie od czynu, w najpoważniejszych przypadkach do 50 000 zł	Inspektor pracy może prowadzić postępowanie mandatowe w sprawach z art. 84. Za nielegalne powierzenie pracy grzywna wynosi od 3 000 do 50 000 zł; przy części czynów minimalna kara wynosi 6 000 zł. Mandat PIP za wykroczenia z art. 84 może wynieść do 10 000 zł.

Art. 38 ust. 2 ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych	M.in. nieprzekazanie organizacji związkowej wykazu pozostałych organizacji, niezawiadomienie osób objętych układem o jego wejściu w życie lub zmianach, nieudostępnienie tekstu układu albo nieprzechowywanie układów i protokołów dodatkowych	do 5 000 zł	Inspektor pracy jest oskarżycielem publicznym i może prowadzić postępowanie mandatowe w sprawach z art. 38 ust. 2. Przepis obejmuje cztery kategorie naruszeń obowiązków informacyjnych i dokumentacyjnych dotyczących układów zbiorowych.
Inne ustawy dotyczące wykonywania pracy zarobkowej	Pozostałe wykroczenia związane z wykonywaniem pracy zarobkowej, jeżeli przepis szczególny przyznaje PIP odpowiednie uprawnienie	zgodnie z sankcją określoną w danej ustawie	Inspektor pracy może prowadzić postępowanie mandatowe tylko wtedy, gdy wyraźnie przewiduje to właściwa ustawa.