



Stratégies RH et attraction de talents, comment le Luxembourg stimule son secteur start-up

Le Luxembourg, classé 11^e mondial en matière d'attraction de talents selon l'Indice Mondial de Compétitivité des Talents 2023, se heurte à une pénurie notable de main-d'œuvre dans des domaines clés tels que la technologie, la finance et la recherche. Face à ces défis persistants pour recruter des compétences spécialisées, vitales pour les start-up, le gouvernement luxembourgeois a mis en place des stratégies ciblées pour attirer des professionnels étrangers et combler ces lacunes.

À l'origine, le Luxembourg se distingue par son environnement favorable aux start-up, qui allie un soutien dédié, des avantages concurrentiels et des stratégies RH innovantes :

- soutien aux start-up :
 - *Fit 4 Start* : fournit un coaching personnalisé, un financement substantiel et un accès à des espaces de *coworking*, favorisant la croissance dans des secteurs clés comme la tech et la santé ;
 - aides diverses pour la R&D, l'innovation, les PME ainsi que la primo-création d'entreprise : financement pour encourager l'entrepreneuriat ;
- avantages compétitifs :
 - des salaires compétitifs et un système de prestations sociales attractif pour attirer des talents ;
 - la flexibilité contractuelle, y compris le télétravail, répondant aux attentes modernes des professionnels.

Cet environnement dynamique est cependant tempéré par une pénurie de talents locaux, poussant les start-up à rechercher des talents à l'international avec des stratégies de recrutement créatives et efficaces.

Attirer les talents internationaux

Ainsi, pour pallier cette pénurie, le Luxembourg a mis en œuvre des stratégies spécifiques pour séduire les talents étrangers, soulignant son engagement pour le renforcement de son secteur entrepreneurial.

- Régime pour impatriés :
 - exonération fiscale : certaines dépenses et avantages pris en charge par un employeur luxembourgeois ne sont pas considérés comme un revenu imposable dans le chef de l'impatrié ;

Face aux défis persistants pour recruter des compétences spécialisées, vitales pour les start-up, le gouvernement luxembourgeois a mis en place des stratégies ciblées pour attirer des professionnels étrangers et combler ces lacunes.

- seuil de rémunération réduit : le seuil de rémunération annuelle brute a été abaissé de 100.000 EUR à 75.000 EUR.
- Carte bleue européenne :
 - facilite l'embauche de professionnels non-UE ;
 - simplifie l'obtention de l'autorisation de séjour et de travail ;
 - permet la résidence et le travail au Luxembourg, avec option de regroupement familial ;
 - favorise la mobilité au sein de l'UE ;
 - projet de loi n° 8304 : établit un seuil salarial minimum pour les travailleurs hautement qualifiés non-UE, à 1,5 fois le salaire annuel brut moyen du pays, avec une réduction possible à 1,2 fois pour certains métiers en pénurie.
- Nouvelle loi pour remédier à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, entrée en vigueur le 1^{er} septembre 2023 :
 - facilite l'accès au marché de l'emploi pour les ressortissants de pays tiers : les membres de famille des ressortissants de pays tiers résidant au Luxembourg pourront travailler dès leur arrivée ;
 - simplifie les procédures d'embauche : simplification de l'obtention du certificat pour l'embauche de ressortissants de pays tiers. Pour les métiers en pénurie, l'ADEM est dispensée de son obligation d'effectuer un test du marché.
- Loi du 26 Juillet 2023 sur le droit d'établissement :
 - droit à la seconde chance : offre aux entrepreneurs la possibilité de redémarrer après un échec ;
 - modernisation des procédures : simplifie la création et la gestion d'entreprises, encourageant l'entrepreneuriat.

Ces initiatives visent à accroître l'attrait du Luxembourg pour les talents internationaux, avec un accent sur le renforcement de son secteur des start-up. Elles témoignent de l'engagement du pays à dynamiser son économie par l'attraction de compétences mondiales, essentielles pour le progrès économique et technologique. En facilitant l'embauche de talents de l'extérieur de l'UE, ces mesures sont spécialement conçues pour les secteurs spécialisés et visent à soutenir les start-up dans leur quête de main-d'œuvre qualifiée.

Chez Baker Tilly Luxembourg, nous aidons les start-up à identifier les solutions RH innovantes, afin de les aider à tirer parti des récentes réformes luxembourgeoises pour attirer et retenir les talents internationaux.



Michaël Duval

Senior Manager

Baker Tilly Luxembourg